

## Les + de cette formation :

La RSE constitue un enjeu majeur de nos entreprises à l'heure de l'impératif d'une transition en faveur d'un monde des affaires plus engagé en matière de développement durable. Découvrez dans ce séminaire toutes les clés de compréhension de la RSE et dessinez les contours de vos futurs plans d'action.



Durée : 7 heures



Public : Top Managers,  
managers, RH

## Programme matinée

### Connaître les liens entre développement durable et RSE

- Appréhender le développement durable et la RSE
- Comprendre les enjeux associés au pilier environnemental
- Comprendre les enjeux associés au pilier social
- Comprendre les enjeux associés au pilier économique
- Passer à l'action individuellement et collectivement

### Décrypter les enjeux réglementaires associés à la RSE

- Connaître les règlements et lois applicables à votre établissement
- Aller au-delà des réglementations existantes

### Comprendre la stratégie RSE du groupe TERACT

- Appréhender la définition de société à mission
- Décliner la raison d'être de TERACT sur le terrain

## Programme après-midi

### Évaluer la maturité RSE de votre établissement

- Vous interroger sur les 3 piliers de la RSE
- Évaluer le thème Social pour votre établissement
- Évaluer le thème Environnement pour votre établissement
- Évaluer le thème Environnement pour votre établissement

### Construire votre feuille de route interne d'actions RSE

- Identifier les actions à réaliser pour les 12 prochains mois
- Identifier comment mobiliser et motiver vos parties prenantes
- Préparer vos outils et leviers de communication

### Faire le bilan ensemble des apprentissages et déterminer les prochaines étapes

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Connaître les liens entre développement durable et RSE
- Décrypter les enjeux réglementaires associés à la RSE
- Comprendre la stratégie RSE du groupe TERACT
- Évaluer la maturité RSE de votre établissement
- Construire votre feuille de route interne d'actions RSE





**Prérequis :** Aucun

## Objectifs opérationnels

- Appréhender les intérêts et les enjeux de la gestion de stocks
- Utiliser les outils à disposition pour optimiser la gestion de stocks
- Minimiser les sources de démarque tout au long du parcours du produit en magasin

## Méthodes et moyens pédagogiques

- Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.

## Ressources pédagogiques

- Les ressources pédagogiques (supports de cours et documentations complémentaires jugées utiles par l'intervenant) sont remises lors de la formation par un lien de téléchargement envoyé par mail par votre RRH local.

## Moyens techniques

- Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.
- Avant la formation, l'apprenant renseigne en ligne sur invitation de connexion, un questionnaire d'Analyse du besoin afin :
  - Que le Formateur prenne connaissance de son activité et de son environnement de travail, de son niveau de compétence, de ses préférences d'apprentissage et des questions techniques particulières qu'il souhaite aborder
  - De valider que les objectifs opérationnels mentionnés dans la Fiche programme correspondent à ses attentes
  - De confirmer qu'il dispose des connaissances minimales ou prérequis mentionnés pour suivre avec aisance la formation (les solutions nécessaires pour les atteindre seront étudiées en amont de la formation).
  - D'exprimer en confidentialité, l'existence d'un handicap à prendre en compte par le Référent Handicap au niveau des moyens d'apprentissage

## Qualification des intervenants

- Nos intervenants sont tous des formateurs qualifiés, attentifs au renouvellement régulier de leurs compétences de formateurs, et sélectionnés avec soin par nos référent pédagogique.

## Méthodes et modalités d'évaluation

### EVALUATION DES ACQUIS THEORIQUES ET/OU PRATIQUES

Cette évaluation est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

### MESURE DE LA SATISFACTION DES APPRENANTS

Cette évaluation individuelle réalisée en ligne en fin de formation, mesure le niveau de satisfaction de l'organisation et des conditions d'accueil, des qualités pédagogiques du formateur ainsi que des méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et du traitement des appréciations formulées en comité qualité.

## Modalités d'Accessibilité

- Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, notre Référent handicap, Madame **Lauriane RENOU** [Irenou@teract.com](mailto:Irenou@teract.com)/Tél. 06.28.54.80.60.