

# LE MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL : SORTIR DES STÉRÉOTYPES POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Nouveauté  
2024

## MANAGEMENT

### Les + de cette formation :

En 2024, quatre générations cohabitent dans le monde du travail. Chacune avec son histoire, ses codes et ses références. Ces différences peuvent être sources de frustrations et de mésententes. A l'inverse, lorsque chaque collaborateur est valorisé pour ce qu'il apporte, les équipes intergénérationnelles sont le creuset de belles synergies, de compétences complémentaires et donc de performance pour l'entreprise.



Durée : 7 heures



Public : Top Manager, chef d'équipe, manager en devenir

### Programme Matinée

#### Comprendre les différences intergénérationnelles au travail

- Point sur les différences intergénérationnelles et sources de frictions potentielles
- Mener un entretien exploratoire\* avec chaque collaborateur quelle que soit sa génération
- Objectif : comprendre ses attentes, ses motivations et ses besoins
- Créer un véritable partenariat avec chaque collaborateur

### Programme Après-midi

#### Créer de la synergie au sein des équipes

- Animer des ateliers de travail pour dynamiser l'équipe, fluidifier la communication et générer de la performance\*
- Faire collaborer les différentes générations en mode projets pour créer du lien
- Gérer les situations de tension intergénérationnelle
- Comprendre le point de vue de chacun
- Trouver des compromis pour avancer ensemble.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre les différences de perception intergénérationnelles
- Bien connaître ses collaborateurs quelle que soit leur génération afin de proposer à chacun un management personnalisé et sortir des stéréotypes
- Créer de la synergie entre les différentes générations en favorisant le collaboratif

