

Objectif :

- Maîtriser la méthode DISC, appelée également méthode des couleurs, pour mieux se connaître et prendre conscience de nos modes de fonctionnement, pour mieux interagir avec les autres... et mieux les manager !



Durée : 7 heures en distanciel



Public : Managers en prise de poste

**1 450€ HT/Jour/groupe
(INTRA)***

*Frais de déplacement du formateur inclus

** 6 part. min / 8 maximum

**350 € HT/pers.
(INTER)***

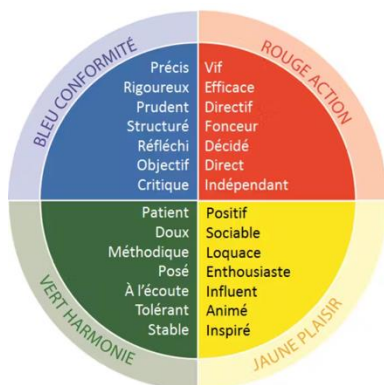
6 participants minimum

*50€ de passation du test en sus

Programme Matin

L'outil DISC

- Réfléchir sur ses pratiques et engager une dynamique collective
- Savoir fonctionner en équipe avec efficacité et bonne ambiance
- Comprendre son rôle dans le fonctionnement et la cohésion de l'équipe



Programme Après-midi

Allons plus loin

- Renforcer le collectif et l'esprit d'équipe en identifiant le besoin d'attention individuelle de chacun, les origines de gestion de conflit/crise, de démotivation

Le profil personnel / Celui de l'équipe

- Jouer sur la complémentarité dans l'équipe pour développer la coopération

A l'issue de la formation, le/la stagiaire sera capable de :

- Mieux vous connaître et vous comprendre
- Comprendre le mode de fonctionnement de chacun et de s'y adapter de manière plus efficace
- Améliorer votre savoir être et savoir-faire dans un contexte professionnel et personnel
- Être plus efficace au quotidien en élaborant un plan de développement personnel directement





Prérequis : Aucun

Objectifs opérationnels

- Mieux vous connaître et vous comprendre
- Comprendre le mode de fonctionnement de chacun et de s'y adapter de manière plus efficace
- Améliorer votre savoir être et savoir-faire dans un contexte professionnel et personnel
- Être plus efficace au quotidien en élaborant un plan de développement personnel directement

Méthodes et moyens pédagogiques

- Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.

Ressources pédagogiques

- Les ressources pédagogiques (supports de cours et documentations complémentaires jugées utiles par l'intervenant) sont remises lors de la formation par un lien de téléchargement envoyé par mail par votre RRH local.

Moyens techniques

- Le parcours d'apprentissage prévoit une alternance d'exposés théoriques, des exercices pratiques d'application et d'études de cas.
- Avant la formation, l'apprenant renseigne en ligne sur invitation de connexion, un questionnaire d'Analyse du besoin afin :
 - Que le Formateur prenne connaissance de son activité et de son environnement de travail, de son niveau de compétence, de ses préférences d'apprentissage et des questions techniques particulières qu'il souhaite aborder
 - De valider que les objectifs opérationnels mentionnés dans la Fiche programme correspondent à ses attentes
 - De confirmer qu'il dispose des connaissances minimales ou prérequis mentionnés pour suivre avec aisance la formation (les solutions nécessaires pour les atteindre seront étudiées en amont de la formation).
 - D'exprimer en confidentialité, l'existence d'un handicap à prendre en compte par le Référent Handicap au niveau des moyens d'apprentissage

Qualification des intervenants

- Nos intervenants sont tous des formateurs qualifiés, attentifs au renouvellement régulier de leurs compétences de formateurs, et sélectionnés avec soin par nos référent pédagogique.

Méthodes et modalités d'évaluation

EVALUATION DES ACQUIS THEORIQUES ET/OU PRATIQUES

Cette évaluation est réalisée en ligne en fin de formation sur la base d'un questionnaire individuel. Elle permet de mesurer le niveau d'atteinte des objectifs opérationnels par l'apprenant. La formation est sanctionnée par une attestation individuelle de fin de formation mentionnant le niveau d'acquisition de l'apprenant.

MESURE DE LA SATISFACTION DES APPRENANTS

Cette évaluation individuelle réalisée en ligne en fin de formation, mesure le niveau de satisfaction de l'organisation et des conditions d'accueil, des qualités pédagogiques du formateur ainsi que des méthodes, moyens et supports d'apprentissage utilisés. Elle fait l'objet d'un enregistrement en vue de l'analyse et du traitement des appréciations formulées en comité qualité.

Modalités d'Accessibilité

- Afin de mettre en œuvre toutes les mesures d'accompagnement nécessaires à la formation de la personne en situation de handicap permanent ou temporaire, contacter en amont de la formation, notre Référent handicap, Madame **Lauriane RENOU** lrenou@teract.com/Tél. 06.28.54.80.60.